

ラ・クオール本町クリニックの健康宣言

1. 健康診断受診率 100%を非常勤職員にも広げる
2. 病気の治療と仕事の両立への取組
3. インフルエンザ予防接種を常勤、非常勤スタッフ全員に福利厚生として院内で継続
4. 従業員の感染症予防への取り組み⇒スタンダードプリコーションの実施（看護職・事務職スタッフ全員による手洗い、アルコール消毒、エプロン・手袋着用）
5. ヘルスリテラシー向上に向けて教育機会の設定⇒各種院内外勉強会を続行
6. 長時間労働をなくす取組⇒予約の工夫、仕事の段取り工夫
7. 婦人科・乳がんなど女性特有の疾患に対する健康診断の受診の推進⇒院内で超音波の実施、マンモグラフィー撮影の推奨
8. 生理休暇の取得、妊娠・出産に伴う検診、また、更年期症状や更年期障害から起こる不調に対する支援⇒スタッフ同士の協力、調整を続行
9. メンタルヘルス不調者への適切な対応⇒カウンセリング受診の機会提供やカウンセリング、マインドフルネスなどについての講義を続行
10. 食生活改善に向けた取り組み⇒栄養や献立作成などについての栄養士主催による勉強会を続行
11. 職場のコミュニケーションの円滑化⇒慰労会、食事会などを続行
12. ストレスチェックの為に全職員の産業医面談及びミーティングの実施
13. 当院で実施する健康保険診療の自己負担分を福利厚生費としてクリニックが負担を続行